

ВРТУ

Городской

14.01.11

13.02.2026

Представитель работодателя:
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 53»
Пантелеева Е.Г.

«13» февраля 2026 год



Представитель работников:
Представитель первичной
профсоюзной организации МБДОУ
«Детский сад № 53»
Л.В. Дашкевич
«13» февраля 2026 год

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 53»
на 2026–2029 годы

ПРИНЯТ:

На Общем собрании работников
Протокол от 13.02.2026 № 2

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Прошел уведомительную регистрацию
В Управлении по труду и занятости
населения Нижегородской области
13.02.2026 № 186/26-КД

Министерство демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата « <u>12</u> » <u>03</u> 20 <u>26</u> г. № <u>48/26-ДС</u>	
Наличие/отсутствие замечаний	
<u>Заместитель министра</u> <u>Росси</u> (подпись)	<u>В.А. Толкина</u> (ФИО)

Во исполнение Рекомендаций, вынесенных при уведомительной регистрации коллективного договора Управлением по труду и занятости населения Нижегородской области, Трудового кодекса Российской Федерации между работодателем и работниками в лице их представителей заключено настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору о внесении следующих изменений (дополнений):

1. Раздел I. Общие положения, п.1.13 изложить в следующей редакции:

«Локальные нормативные акты образовательной организации, содержащие нормы трудового права, принимаются по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации».

2. Раздел II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, п.2.2.8, абзац 3 изложить в следующей редакции:

«Массовым является сокращение 10 % и более численности работников организации в процентном отношении к списочной численности работников на дату принятия решения о внесении изменений в штатное расписание».

3. Раздел II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, п.2.2.9, абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Кроме перечисленных в статье 179 ТК, при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно)
- родители, имеющие ребенка - инвалида в возрасте до 18 лет;
- педагогические работники, впервые приступившие к трудовой деятельности по полученной специальности в течение трех лет».

4. Раздел III. Рабочее время и время отдыха, п.3.10 изложить в следующей редакции:

«Привлечение работников организации к выполнению дополнительной работы (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника), не предусмотренной должностными обязанностями, трудовым договором, допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с дополнительной оплатой и с соблюдением статей 60.2, 151 ТК РФ».

5. Раздел III. Рабочее время и время отдыха, п.3.12 изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации: для воспитателей, старших воспитателей - 42 календарных дня, для воспитателей, непосредственно осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья, для учителей-логопедов, учителей-дефектологов, педагогов-психологов - 56 календарных

дней, для музыкальных руководителей, инструкторов по физической культуре, педагогов дополнительного образования - 42 календарных дня, для музыкальных руководителей, инструкторов по физической культуре, педагогов дополнительного образования, непосредственно осуществляющих обучение воспитанников с ограниченными возможностями здоровья - 56 календарных дней. Для заведующего, заместителя заведующего предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск - 42 календарных дня (Постановление Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 г. № 415). Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы - в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ). При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере».

6. Раздел III. Рабочее время и время отдыха, п.3.19 изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работникам, воспитывающим двух и более детей в возрасте до 14 лет, - 14 календарных дней;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, супругам, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или

войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами».

7. Раздел III. Рабочее время и время отдыха, п.3.20 изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (подпункт 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», статья 335 ТК РФ). Порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года определяется согласно Приказу Министерства науки и высшего образования РФ от 17 марта 2025 г. № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

8. Раздел III. Рабочее время и время отдыха дополнить подпунктами 3.20.1 - 3.20.12 и изложить их в следующей редакции:

3.20.1. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательной организации. Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет руководителю образовательной организации за 2 недели до начала отпуска.

3.20.2. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

3.20.3. Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника,

закljučается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.

3.20.4. По согласованию между работником и работодателем в соответствии с работой организации длительный отпуск может быть разделён на части и оформлен соответствующим заявлением работника.

3.20.5. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

3.20.6. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков не менее чем за две недели до начала нового календарного года, в течение которого будет предоставлен длительный отпуск. График предоставления длительных отпусков согласуется с выборным органом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

3.20.7. Преимущественное право очередности предоставления имеют педагогические работники:

- имеющие стаж работы в организации 10 лет;
- имеющие медицинские показания или другие причины, по которым нельзя перенести длительный отпуск на другой срок.

3.20.8. Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. В этом случае, заявление на предоставление длительного отпуска оформляется работником до ухода в ежегодный основной оплачиваемый отпуск

3.20.9. Длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

3.20.10. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

3.20.11. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

3.20.12. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.

«Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на банковский счет, операции по которому осуществляются с использованием платежной карты «МИР», являющейся национальным платежным инструментом (Федеральный закон РФ от 27.06.2011 № 161-ФЗ «О национальной платежной системе»). Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы».

«Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 214,225 ТК РФ)».

11. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 53» на 2026–2029 годы.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 53»

13 февраля 2026 года